

Conseil Cri de la santé et des services sociaux de la Baie James

Diététiste-nutritionniste - Health Services CLSC (P-2324-1394)

Numéro de référence : CAT4-24-1168

Numéro au registre de poste : 1603

Territoire de l'emploi : Oujé-Bougoumou

Site : Community Miyupimaatisiun Center (CMC), Ouje-Bougoumou, 68 Opataca

Statut de l'emploi : Temporaire - Temps complet

Quart de travail : Jour

Direction : CMC-Oujé-Bougoumou

Durée : 12 months or more

Échelle salariale : Min. (1) \$27.62 - Max (18) \$48.94

Catégorie d'emploi : Diététique/Nutrition (tech. en diététique, diététiste-nutritionniste)

Fin d'affichage : 2024-04-24

Description :

Personne qui évalue l'état nutritionnel, détermine et assure la mise en œuvre d'une stratégie d'intervention visant à adapter l'alimentation en fonction des besoins pour maintenir ou rétablir la santé.

Elle participe à l'enseignement clinique.

Éducation:

- Détenir un baccalauréat en diététique ou en nutrition ;
- Membre de l'Ordre des diététistes nutritionnistes du Québec ;

Expérience:

- Deux ans d'expérience pertinente est un atout;
- Expérience avec les Premières nations ou avec un travail interculturel est un atout;

Connaissances et habiletés:

- Bonne connaissance de la théorie et de la pratique de la nutrition, des tendances actuelles, du réseau MSSS et des réglementations;
- Compétences cliniques variées: santé communautaire, soins à domicile, gériatrie, pédiatrie;
- Connaissance de la culture et de la langue crie et des problèmes sociaux / de santé à Eeyou Istchee est un atout;
- La connaissance des pratiques et paradigmes de guérison Eenu / Eeyou Miyupimaatisiun est un atout;
- Capacité dans les applications informatiques de bureau;
- Bon dossier professionnel dans le conseil en nutrition et les programmes de prévention / promotion;
- Excellente communication interpersonnelle et à l'écoute, et aptitudes au travail d'équipe;
- Intérêt à partager les connaissances et la formation avec d'autres travailleurs;
- Autonome, flexible et discret
- Excellentes capacités de réflexion critique, de synthèse, d'organisation et de prise de décision;

Langue:

- Maîtrise de l'anglais;
- Maîtrise du Cri ou du français est un atout.

Autres :

- Être disposé(e) à voyager occasionnellement dans les différentes communautés;
- Possibilité de travailler occasionnellement en dehors des heures habituelles du travail pour mettre en œuvre des ateliers et activités de nutrition;

AVANTAGES ET RÉMUNÉRATION

- Prime d'éloignement entre 9 004\$/année et 14 4003\$/année selon la communauté et statut familial;
- Prime de rétention variant selon les années de service au Nord;
- Prime cargo – montant/semaine à confirmer selon la communauté;
- Logement fourni - meublé, chauffé, éclairé (pour statut familial ou non familial);
- Frais de déménagement et d'entreposage aux frais de l'employeur;
- 3 à 4 sorties annuelles selon le statut familial;
- Régime d'assurances collectives;
- Régime de retraite à prestations déterminées (RREGOP)

Les employés du réseau de la santé et des services sociaux peuvent demander un congé sans solde pour œuvrer en établissement nordique (jusqu'à 48 mois).

À PROPOS DE NOUS

Le Conseil Cri de la Baie-James est responsable d'assurer les services de santé et services sociaux pour toutes les personnes qui résident de façon permanente ou temporaire dans la région Eeyou Istchee, territoire cri de la Baie James. C'est une région éloignée du nord du Québec composé de 9 communautés de la nation Crie, peuple autochtone de près 18 000 personnes.

Les services de santé et services sociaux offerts sont des services de première lignes prodigués dans les 9 CMC locaux ainsi que des services de 2e ligne par le biais du centre hospitalier régional à Chisasibi. Lorsque les services de 2e et 3e ne peuvent être rendus sur la communauté, les patients sont transportés vers les établissements affiliés au RUIS McGill.

Remarques :

Nous remercions toutes les personnes qui poseront leur candidature, mais nous communiquerons qu'avec celles retenues pour un processus de sélection.

Le CCSSSBJ applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les peuples autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques, les femmes et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Les personnes handicapées peuvent également nous faire part de leurs besoins particuliers relativement au processus de sélection pour l'emploi sollicité afin de faciliter l'étude de leur candidature. De plus, conformément à diverses sections de la Convention de la Baie James et du Nord québécois (CBJNQ), le Conseil s'est donné pour objectif de pourvoir tous ses postes avec des bénéficiaires qualifiés et compétents de la CBJNQ.

SVP Postulez en ligne au : <https://rita.illicohodes.com/go/660c22216f3ecacf0c9f9858/51fc022158b70066fae49f7b/fr>