

## Grille d'évaluation Mérite du CIQ

Catégorie	Sous-critère	Description succincte	Poids (%) Exemple	Note Exemple	Insuffisant ou absent	Passable	Satisfaisant	Très bon	Exceptionnel	Grille de conversion	
										Insuffisant ou absent	Exceptionnel
Impact sur le développement de l'Ordre (60 %)	1.1 Implication au sein de l'Ordre	Participation active ou leadership dans des instances décisionnelles (conseil d'administration, comités de l'Ordre).	30%	Très bon	Aucune participation au conseil d'administration ou comités de l'Ordre	<b>Implication mineure :</b> Présence de courte durée dont la contribution est limitée	<b>Implication durable :</b> Présence de longue durée dont la contribution se fait de manière progressive dans le temps	<b>Implication active :</b> Participation soutenue, propositions concrètes abouties, suivi rigoureux de dossiers clés	<b>Leadership :</b> Direction de comité, pilotage de projets majeurs, participation constante, active et diversifiée	Insuffisant ou absent	0%
	1.2 Responsabilité significative dans un dossier important pour l'Ordre	Rôle clé dans un projet stratégique (création ou refonte de règlements, leadership dans un groupe de travail, défense politique médiatique ou législative d'un dossier). Faire preuve de capacité à trouver des solutions novatrices qui font rayonner l'Ordre.	15%	Insuffisant ou absent	Aucune participation à un projet stratégique de l'Ordre.	<b>Responsabilité mineure :</b> Participation sans responsabilités clés dans un projet stratégique	<b>Responsabilité modérée :</b> Prise en charge partielle de la responsabilité d'un projet stratégique	<b>Responsabilité principale :</b> Direction d'un projet stratégique, coordination d'autres membres, responsabilité des livrables	<b>Projet majeur :</b> Direction d'un projet à fort impact dont les livrables sont tangibles et majeurs pour l'Ordre	Passable	30%
	1.3 Action bénévole déterminante pour l'Ordre	Activités bénévoles au-delà des attentes formelles : mentorat et intégration des membres, mobilisation de ressources et financement, sensibilisation, organisation d'événements, création de réseaux.	15%	Satisfaisant	Aucune activité bénévole au-delà des obligations statutaires	<b>Bénévolat limité :</b> Participation à un nombre limité d'activités bénévoles organisées par l'Ordre	<b>Bénévolat régulier :</b> Participation assidue à diverses activités bénévoles déterminantes pour l'Ordre	<b>Bénévolat proactif :</b> Organisation de multiples activités bénévoles déterminantes pour l'Ordre	<b>Bénévolat transformateur :</b> Organisation d'activités bénévoles pérennes ou ayant un fort impact pour l'Ordre	Satisfaisant	60%
Contribution à la profession (40 %)	2.1 Compétence et amélioration continue de la pratique	Initiatives visant à hausser le niveau de compétence (formations, publications, protocoles de qualité, certification, etc.)	10%	Passable	Aucune ou peu d'initiatives orientées vers l'amélioration continue de la pratique	<b>Initiatives mineures :</b> Participations mineures à la mise en œuvre d'initiatives visant à hausser le niveau de compétences des membres de la profession	<b>Initiatives régulières :</b> Mise en œuvre d'initiatives régulières et nécessaires visant à hausser le niveau de compétence des membres de la profession	<b>Initiatives structurées :</b> Mise en œuvre de programmes d'amélioration continue stratégiques à échelle locale ou régionale	<b>Expertise et leadership :</b> Reconnaissance d'expertise dans son domaine, mise en œuvre de programmes d'amélioration continue inspirants incluant la diffusion de meilleures pratiques à large échelle	Très bon	80%
	2.2 Intérêt du public	Actions concrètes innovantes alignées sur la protection et le bien-être des clients/usagers et de la population (guide pratique, sensibilisation, plaidoyer, etc.) démontrant un rayonnement auprès de groupes ou communautés.	10%	Insuffisant ou absent	Aucune ou peu d'initiatives orientées vers l'intérêt ou la protection du public	<b>Actions mineures :</b> Participations mineures à la mise en œuvre d'actions visant l'intérêt ou la protection du public	<b>Actions régulières :</b> Participation active et régulière à la mise en œuvre d'actions visant l'intérêt ou la protection du public	<b>Actions durables :</b> Participation importante à la mise en œuvre d'actions durables visant l'intérêt ou la protection du public	<b>Projet majeur :</b> Direction d'un projet majeur visant l'intérêt du public : plaidoyer, partenariat stratégique, groupe de défense des droits	Exceptionnel	100%
	2.3 Collaboration interprofessionnelle	Travail en équipe démontrant un leadership rassembleur et favorisant le rayonnement interprofessionnel grâce à des projets novateurs, échanges interprofessionnels, coconception de projets, leadership au sein de réseaux.	10%	Très bon	Aucune ou peu d'initiatives orientées vers l'interdisciplinarité	<b>Collaboration ponctuelle :</b> Participe à des réunions ou événements interprofessionnels, sans rôle actif dans l'organisation	<b>Collaboration régulière :</b> Membre actif de groupes de travail interprofessionnels locaux visant le partage d'information et de ressources	<b>Collaboration structurée :</b> Initie et organise des initiatives interprofessionnelles avec objectifs définis d'interdisciplinarité	<b>Collaboration exemplaire :</b> Dirige un réseau interprofessionnel pérenne, instaure des partenariats interordres stratégiques et rédige des publications cosignées avec d'autres professionnels		
	2.4 Innovation ou rayonnement de la profession	Projet ou innovation qui font spécifiquement rayonner la profession au-delà de l'Ordre (conférences, articles, projets cliniques, apparitions médiatiques, partenariats).	10%	Exceptionnel	Aucune ou peu d'initiatives faisant rayonner la profession  Projets ou initiatives qui ne font pas <u>spécifiquement</u> rayonner la profession	<b>Initiative locale :</b> Communications de portée limitée, initiatives internes au(x) milieu(x) de travail	<b>Initiative ciblée :</b> Initiatives destinées à un public externe restreint (ex. revue scientifique, projet pour un établissement spécifique)	<b>Initiative régionale :</b> Intervention ou publication dans un média régional, conférence ou partenariat avec un organisme (inter)régional	<b>Initiative provinciale :</b> Campagne médiatique majeure ou partenariat stratégique avec une institution gouvernementale (retombées mesurables)		
<b>Notation totale</b>				100%							